

# Mein Kompass für die ersten 3 Monate als Führungsperson.

<b>MEINE WERTE</b> Welche Werte lebe ich?           Welche meiner Werte stärken mich in meiner Führungsarbeit? Welche Werte machen es mir schwieriger zu führen?	<b>Führung heisst für mich,...</b>           Welche Überzeugungen liest ein Freund:in aus dieser Antwort für Dich heraus?
<b>Meine grössten Erfolge:</b>           Was ich daraus gelernt habe:	<b>Meine grössten Misserfolge:</b>           Was ich daraus gelernt habe:
<b>Meine Fähigkeiten, Talente und Talente:</b>           Welche Routinen und Tätigkeiten tun mir gut. Machen mir Freude und halten mich stabil?	

<b>Meine Hot-List:</b>           Meine Ressourcen, Fähigkeiten auf die ich mich verlassen kann.           Diese Routinen möchte ich mir bewahren.	<b>Diese Verhalten an mir möchte ich im Auge behalten bei mir:</b>           Meine Entwicklungsfelder: Mit einem Kollegen spiegeln und Feedbacken lassen.
<b>Das sind meine Ziele für die nächsten drei Monate:</b>           Diese Gespräche werde ich führen (mit Teammitglieder, Peers, Kunden und Stakeholder?)	
<b>Daran werde ich erkennen, das ich auf dem Weg bin:</b>           Daran werde ich erkennen das ich meine Werte, mein Ziel und mein Team aus dem Auge verliere:	

<b>Was möchte ich mit meinen Team in den nächsten drei Monaten erreichen?</b>           Welche Herausforderungen haben wir als Team zu bewältigen? Wer ausserhalb vom Team kann uns unterstützen?	<b>Welche Beziehungen habe ich zu meinen Teammitgliedern? Wie kann ich Sie stabil halten oder verbessern?</b>           Wie möchte ich die Zusammenarbeit im Team gestalten? z.B. Meeting Kultur, Umgang mit E-Mail etc.
<b>Welche Routinen halten uns als Team stabil?</b>           Welches Wissen haben wir über unsere Stakeholder/Kunden? Reicht das?	
<b>Mit wem müssen wir uns vernetzen austauschen (innerhalb und ausserhalb der Organisation) damit wir erfolgreich bleiben können?</b>           	